2 ANS

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES



INSTITUT F2i

EN ALTERNANCE OU INITIAL

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE DE NIVEAU 7*

RNCP NIVEAU 7 Reconnu par l'État

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Dans un contexte socio-économique instable, la gestion du personnel est une priorité pour les entreprises.

Le Directeur des Ressources Humaines est responsable de la bonne adéquation entre les besoins de l'entreprise et les collaborateurs à court, moyen et long terme. La qualité de vie au travail devenant essentielle, les organisations doivent s'adapter à un monde en constante évolution.

Le responsable des Ressources Humaines actuel et futur doit relever de nouveaux défis tels que l'entreprise libérée, le télétravail, la digitalisation, l'intelligence artificielle et la responsabilité sociale et sociétale. Avec une reprise de la croissance qui reste conditionnée par l'inflation, les managers en RH auront fort à faire pour replacer l'humain au centre des stratégies et des priorités, préconiser de nouvelles pratiques managériales, gérer la QVCT et la GEPP, améliorer la performance et le dialogue social au sein de leur organisation.

C'est pourquoi nous formons des managers en ressources humaines aptes à élaborer une stratégie RH. Leurs missions: conseiller et accompagner les managers sur le terrain, mettre en place des projets RH et accompagner le changement au sein des entreprises, superviser l'administration du personnel, animer et négocier avec les partenaires sociaux.

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

0149575959 contact-pole-mastere@ief2i.fr

**La formation Management des Ressources Humaines prépare au passage de la Certification professionnelle de «Manager en ressources humaines» de niveau 7 inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 21/12/2023, sous le code RNCP38460, code NSF 315, 315n et 315t. Certification sous l'autorité et délivrée par Formatives. Date d'échéance de l'enregistrement: 21/12/2026.*

CAMPUS

- Vincennes Vignerons
- Vincennes Cours Louis Lumière

ALTERNANCE

4 jours en entreprise
1 jour en formation

POSSIBILITÉS

Contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou initial

PUBLICS CONCERNÉS

Étudiants, salariés, demandeurs d'emploi

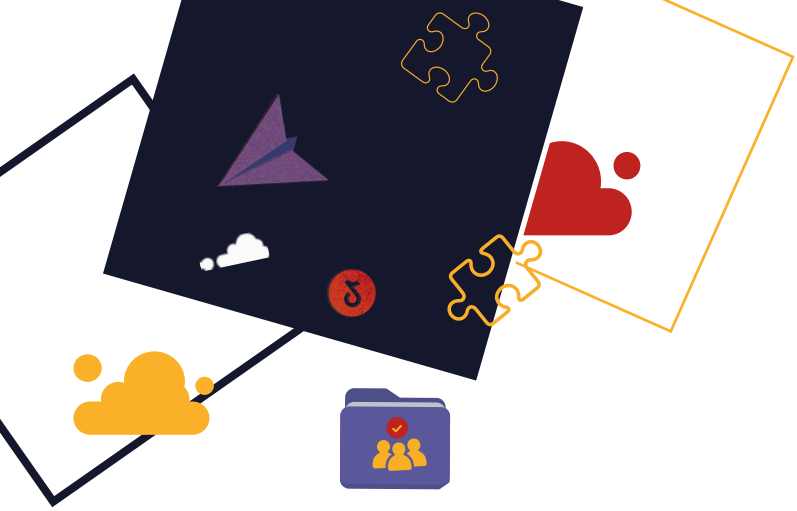
EN INITIAL

1ère année : 5 semaines de stage

2ème année : 5 semaines de stage

TARIFS

Nos tarifs et modes de financement sont consultables sur : ***le site***



PRÉ-REQUIS

- Avoir une certification de niveau 6 correspondant à un diplôme de niveau BAC +3/4 inscrit au RNCP ou équivalent
- Ou avoir validé 180 crédits

Les admissions se font après étude du dossier de candidature, tests d'admission et entretien. La réception des dossiers se fait toute l'année.

- Le plus : leadership, capacité de management, sens de la communication, rigueur et sensibilité aux enjeux légaux et éthiques...

POURSUIVRE SES ÉTUDES EN SITUATION DE HANDICAP :

Le Groupe IEF2I Éducation accompagne les publics en situation de handicap afin de leur faciliter l'accès aux locaux et leur apporter des aménagements adaptés tout au long de leur parcours scolaire.

Contact :
Allan Prevost Karsenty, Référent handicap
Téléphone : 01.49.57.59.59
Mail : aprevost@ief2i.fr

RÉFÉRENT MOBILITÉ

Allan Prevost Karsenty, Référent mobilité
Téléphone : 01.49.57.59.59
Mail : aprevost@ief2i.fr

RESPONSABLE VAE

Muriel Temime	mtemime@ief2i.fr	01 49 57 59 59

EN DÉTAIL

A L'ISSUE DE LA FORMATION, LE CERTIFIÉ SERA CAPABLE DE :

- Élaborer la stratégie des ressources humaines.
- Superviser les dispositifs et développer les RH.
- Manager un service RH et innover.
- Piloter la performance sociale.
- Promouvoir les relations sociales.
- Gérer les relations avec les instances représentatives du personnel.
- Négocier de manière collective et individuelle.
- Digitaliser les processus RH.

INDICATEURS DE QUALITÉ

Les indicateurs de qualité figurent sur notre site internet :
Indicateurs-de-performance

**La formation Management des Ressources Humaines prépare au passage de la Certification professionnelle de «Manager en ressources humaines» de niveau 7 inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 21/12/2023, sous le code RNCP38460, code NSF 315, 315n et 315t. Certification sous l'autorité et délivrée par Formatives. Date d'échéance de l'enregistrement: 21/12/2026.*

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Gestion d'entreprise & gestion financiere RH

Gestion administrative et legislation

Management & performances et innovations sociales

Outils et techniques RH

Strategie d'entreprise

Competences professionnelles RH

Valorisation des compétences professionnelles

Programme fourni à titre indicatif et non contractuel pouvant faire l'objet de modifications

Les "+" de la formation

Approche intégrée entre théorie et pratique avec des études de cas réels

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours en présentiel ou/et distanciel

Cas pratiques et mises en situation professionnelles

Accompagnement

Entretiens de suivi

Accompagnement par un référent chargé de suivi IEF2I Éducation et un tuteur/maître d'apprentissage en entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'évaluation des compétences se fait en contrôle continu au travers d'études de cas et de mises en situation professionnelle.

L'obtention de la certification professionnelle implique le passage d'examens officiels nationaux. Afin de valider la certification professionnelle, le candidat doit:

- Transmettre ses livrables (dossier projet, rapport d'activité) dont la conformité sera contrôlée par Formatives Network
- Obtenir une note ≥ 12/20 aux examens (études de cas)
- Valider chaque bloc de compétences au travers du livret de compétences
- Obtenir une note supérieure à 10 lors du grand oral (soutenance du mémoire de fin d'études et questions de culture métier mesurant l'employabilité).

BLOCS DE COMPÉTENCES

BLOC 1 : ÉLABORER LA STRATÉGIE DES RESSOURCES HUMAINES

BLOC 2 : SUPERVISER LES DISPOSITIFS DE DÉVELOPPEMENT DES RH

BLOC 3 : MANAGER UN SERVICE ET DES INNOVATIONS RH

BLOC 4 : PILOTER LA PERFORMANCE SOCIALE

BLOC 5 : PROMOUVOIR LES RELATIONS SOCIALES

Pour obtenir la certification, le candidat doit valider 5 blocs de compétences, présenter un mémoire professionnel conforme aux exigences du certificateur et le soutenir devant un jury professionnel en mobilisant des compétences transverses, démontrer son employabilité lors de l'entretien individuel.

**La formation Management des Ressources Humaines prépare au passage de la Certification professionnelle de «Manager en ressources humaines» de niveau 7 inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 21/12/2023, sous le code RNCP38460, code NSF 315, 315n et 315t. Certification sous l'autorité et délivrée par Formatives. Date d'échéance de l'enregistrement: 21/12/2026.*

10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes
22 rue des Vignerons 94300 Vincennes
01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr

Les + de la formation

Taux de réussite élevé avec un fort taux d'insertion professionnelle

MÉTIERS

Les + de la formation

Évaluations diversifiées incluant des projets, des rapports d'activité et des études de cas

ADJOINT(E) DU DIRECTEUR(TRICE) DES RESSOURCES HUMAINES

ADMINISTRATEUR(TRICE) DES RH, COORDINATEUR(TRICE) RH, RESPONSABLE DE LA GESTION DES RH

CHEF(FE) DU PERSONNEL

HR BUSINESS PARTNER

MANAGER DES RESSOURCES HUMAINES

SPÉCIALISTE RH, TALENT PARTNER / MANAGER

RESPONSABLE DU DÉVELOPPEMENT DE MISSIONS DE PROJETS RH

CONSULTANT(E) EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Mise à jour du document le 24/09/2025

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE DE NIVEAU 7*

RNCP NIVEAU 7 Reconnu par l'État

FRANCE compétences CERTIFICATION enregistrée au RNCP

INSTITUT F2i

10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes

22 rue des Vignerons 94300 Vincennes

Contact : 01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr