

1 AN

CONSULTANT EN RESSOURCES HUMAINES

INSTITUT
F2i

EN ALTERNANCE OU INITIAL

CERTIFICATION
PROFESSIONNELLE
DE NIVEAU 6(EU)*



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

La crise sanitaire a eu un impact non négligeable sur le marché du travail, ayant notamment pour conséquence de forts ralentissements économiques. De récentes études indiquent une reprise d'activité se caractérisant par des tensions au niveau du recrutement.

Dans ce contexte de reprise d'emplois et de tensions, les entreprises doivent : soit renforcer leurs services Ressources Humaines en interne et plus particulièrement les compétences liées au recrutement, soit externaliser pour bénéficier des compétences des experts du secteur pour résoudre leurs problématiques de recrutement.

Cette crise ayant renforcé l'intensité concurrentielle sur le secteur, deux leviers de croissance apparaissent alors :

- Proposer une offre pluridisciplinaire pour répondre aux besoins des clients de plus en plus larges tels que le recrutement et le conseil RH ;
- Le digital, axe fort, pour réduire les coûts du back office et se concentrer sur les activités à plus forte valeur ajoutée, mais aussi pour permettre d'enrichir l'offre avec un sourcing plus précis (utilisation de l'Intelligence artificielle, des algorithmes), l'intégration de vidéos dans le processus de recrutement...

RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE

0149575959

contact-pole-btslicence@ief2i.fr

**La formation prépare au passage de la Certification professionnelle de «Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines» de niveau 6 (EU) inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 01/06/2022, sous le code RNCP36500, code NSF 315. Certification sous l'autorité et délivrée par INSCAM – GROUPE ESCCOT. Date d'échéance de l'enregistrement: 01/06/2027.*

CAMPUS

— Vincennes Vignerons

— Vincennes Bristol

MODALITÉS D'INSCRIPTION

3 Semaines en entreprise

1 Semaine en formation

POSSIBILITÉS

Contrat d'apprentissage
ou professionnalisation

PUBLICS CONCERNÉS

Étudiants, salariés, demandeurs d'emploi

TARIFS

Nos tarifs et modes de financement
sont consultables sur : [le site](#)

10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes
22 rue des Vignerons 94300 Vincennes
01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr



PRÉ-REQUIS

- Avoir un diplôme de niveau BAC +2 ou une certification professionnelle de niveau 5 (EU) inscrit au RNCP
- Être titulaire d'un niveau de diplôme ou certification professionnelle de niveau 5, complété de 1 an d'expérience minimum dans le secteur visé par la certification.
- Être titulaire d'un Diplôme ou certification professionnelle de niveau 4 avec 3 ans d'expérience professionnelle minimum pour toutes les voies d'accès (formation initiale ou continue).

Les admissions se font après étude du dossier de candidature, tests d'admission et entretien. La réception des dossiers se fait toute l'année.

- Le plus : Aptitude aux relations, aisance sociale, intérêt pour la gestion, le management, le droit...

POURUIVRE SES ÉTUDES EN SITUATION DE HANDICAP :

Le Groupe IEF2I Éducation accompagne les publics en situation de handicap afin de leur faciliter l'accès aux locaux et leur apporter des aménagements adaptés tout au long de leur parcours scolaire.

Contact :

Allan Prevost Karsenty, Référent handicap

Téléphone : 01.49.57.59.59

Mail : aprevost@ief2i.fr



COMPÉTENCES ATTESTÉES

A L'ISSUE DE LA FORMATION, LE CERTIFIÉ SERA CAPABLE DE :

- Participer au déploiement de la stratégie de sourcing adapté aux besoins en recrutement d'un commanditaire
- Assurer le recrutement et l'intégration du personnel permanent et temporaire
- Accompagner le développement des compétences
- Assurer la gestion administrative du personnel

INDICATEURS DE QUALITÉ

Les indicateurs de qualité figurent sur notre site internet à l'adresse :

[Indicateurs-de-performance](#)

*La formation prépare au passage de la Certification professionnelle de «Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines» de niveau 6 (EU) inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 01/06/2022, sous le code RNCP36500, code NSF 315. Certification sous l'autorité et délivrée par INSCAM – GROUPE ESCCOT. Date d'échéance de l'enregistrement: 01/06/2027.

PROGRAMME DÉTAILLÉ

PARTICIPER AU DÉPLOIEMENT DE LA STRATÉGIE DE SOURCING ADAPTÉ AU BESOIN EN RECRUTEMENT D'UN COMMANDITAIRE

Analyse d'un besoin en recrutement et rédaction d'une offre d'emploi
Définition & mise en oeuvre de la stratégie de sourcing
Mise en place d'actions commerciales, de fidélisation et de satisfaction client

ASSURER LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION DU PERSONNEL PERMANENT ET TEMPORAIRE

Qualification des candidatures et conduite d'entretiens de recrutement
Gestion et suivi des candidatures
Intégration des nouveaux collaborateurs

ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Animation de la démarche qualité de vie au travail
Elaboration & mise en place du plan de développement des compétences

ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

Droit du travail et gestion du personnel
Gestion de la paie et politique de rémunération
Reporting RH et optimisation du SIRH
Mise en oeuvre d'une action de communication interne RH

Programme fourni à titre indicatif et non contractuel pouvant faire l'objet de modifications



**Les "+"
de la formation**
Une formation adaptée
au marché du travail

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Cours en présentiel ou/et distanciel
Cas pratiques et mises en situation professionnelles
Accompagnement
Entretiens de suivi
Accompagnement par un référent chargé de suivi IEF2I éducation et un tuteur/maître d'apprentissage en entreprise

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'obtention de la certification professionnelle dépend de la validation des blocs de compétences. Au-delà des partiels et du contrôle continu, l'évaluation des étudiants repose aussi sur des questionnaires, des études de cas pratiques et une présentation orale devant le jury de validation.

- Épreuves individuelles écrites et orales
- Contrôle continu et partiels
- Présentation orale devant le jury

BLOCS DE COMPÉTENCES

BLOC 1 : PARTICIPER AU DÉPLOIEMENT DE LA STRATÉGIE DE SOURCING ADAPTÉ AU BESOIN EN RECRUTEMENT D'UN COMMANDITAIRE

BLOC 2 : ASSURER LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION DU PERSONNEL PERMANENT ET TEMPORAIRE

BLOC 3 : ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

BLOC 4 : ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

L'acquisition de la certification professionnelle se fait par la validation de tous les blocs de compétences de la certification (4 Blocs), suivant les modalités décrites dans le référentiel d'évaluation des compétences de la certification. Chaque bloc peut s'obtenir indépendamment des autres.

**La formation prépare au passage de la Certification professionnelle de «Chargé de recrutement et conseils en ressources humaines» de niveau 6 (EU) inscrit au RNCP par France Compétences lors de la commission du 01/06/2022, sous le code RNCP36500, code NSF 315. Certification sous l'autorité et délivrée par INSCAM – GROUPE ESCCOT. Date d'échéance de l'enregistrement: 01/06/2027.*

10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes
22 rue des Vignerons 94300 Vincennes
01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr

**INSTITUT
F2i**

DÉBOUCHÉS

Les "+"
de la formation

Des intervenants experts
dans leurs domaines

CHARGÉ(E) DE RECRUTEMENT

ASSISTANT(E) RH

CONSULTANT(E) EN RECRUTEMENT

**CONSEILLER(E)
EN INSERTION PROFESSIONNELLE**

**CHARGÉ(E) DE GESTION
EN RESSOURCES HUMAINES**

**CHARGÉ(E) D'AFFAIRES/
COMMERCIAL(E) SÉDENTAIRE**

Mise à jour du document le 08/04/2024

CERTIFICATION PROFESSIONNELLE DE NIVEAU 6(EU)*



10, cours Louis Lumière 94300 Vincennes
22 rue des Vignerons 94300 Vincennes
Contact : 01 49 57 59 59 | www.institut-f2i.fr